LE MANAGEMENT BIENVEILLANT

OBJECTIFS GÉNÉRAUX

Développer un management fondé sur la bienveillance et la psychologie positive, afin de favoriser la motivation, la coopération et la performance durable des équipes.

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

Mettre en œuvre un cadre de management positif pour améliorer la satisfaction, la motivation et la performance des équipes.
S'approprier des outils pour mieux travailler avec ses collaborateurs

CONTENUS

Jour 1
Comprendre les principes du management bienveillant
Poser le cadre d'un management bienveillant
Adaptation nécessaire de sa posture de manager
Travailler sa posture de leader positif
S'outiller en tant que manager avec la psychologie positive

Jour 2
Le socle de bonnes pratiques et de gestion du manager
Les outils de communication du manager bienveillant
Les outils de motivation de la psychologie positive pour dynamiser les collaborateurs
Construire une stratégie adaptée à ses problématiques pour un changement positif

FORMATRICE



Aurélie Casties
Consulter le profil



DEVIS

LES TISSERANDS
FORMER - PARTAGER - ESSAIMER

Possibilité d'intégrer une session en moins de 24 heures, sous réserve de places disponibles et de la signature d'une convention

ACCESSIBILITÉ

> Contactez notre référent handicap : lebon.christophe@hotmail.fr

NOUVEAUTÉ

MÉTHODE PÉDAGOGIQUE

> Pédagogie active
> Exercices pratiques
> Plateforme de cours en ligne

PUBLIC CONCERNÉ

> Managers
> Collaborateurs qui souhaitent évoluer

EVALUATION

> Questionnaire de positionnement
> Exercices de mise en pratique
> Quizz en fin de formation
> Questionnaire de satisfaction

PRÉREQUIS

> Aucun

DATE ET DURÉE

> Date à définir
> Durée : 14 heures

GROUPE

> 12 personnes max.

FORMAT

> Présentiel ou distanciel (plateforme Moodle)

LIEU

> A définir

TARIF

> 700 euros/personne - formation financée
> 500 euros/personne - financement individuel
> En intra : devis sur demande